



DIRETRIZES DE CARREIRA

O desenvolvimento na carreira far-se-á, mediante progressão e promoção.

Para fins de desenvolvimento nas carreiras, entende-se:

Progressão como a passagem do colaborador do *step* em que se encontra para o seguinte, dentro da mesma classe da carreira.

Promoção como a passagem do colaborador do último *step* da classe em que se encontra para o primeiro padrão da classe seguinte, dentro de sua carreira.

Para fins de progressão, são considerados critérios básicos e simultâneos:

I – Ter obtido na Avaliação de Desempenho por Competências, referências os conceitos mínimos de Aquisição/Desenvolvimento 3 e Aplicação 3, simultaneamente.

Para fins de promoção, são considerados critérios básicos e simultâneos:

I – Os requisitos e o mapeamento das competências da classe seguinte, especificados nas Descrições de Cargos e Perfil de Competências.

II – Ter obtido na última Avaliação de Desempenho por Competências, os conceitos mínimos de Aquisição/Desenvolvimento 3 e Aplicação 3, simultaneamente.